CCI CHARENTE FORMATION

SKALE BUSINESS SCHOOL

CHARENTE BUSINESS SCHOOL

BACHELOR
CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

LES + DE L'ALTERNANCE

- EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE
- FORMATION GRATUITE
- 1 DIPLÔME, 1 MÉTIER
- POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE
- INSERTION PROFESSIONNELLE
- SALAIRE

LIEU DE FORMATION
SITE D'ANGOULÊME
SITE DE COGNAC

SKALE - CHARENTE BUSINESS SCHOOL business-school@ccicharente-formation.fr
Administration : 05 45 90 13 27
www.ccicharente-formation.fr
angouleme@ccicharente-formation.fr - Bd Salvador Allende -CS 11625 - ZI n°3 - 16340 L'Isle d'Espagnac - 05 45 90 13 13
• Site de formation Handi-Accueillant •

SKALE BUSINESS SCHOOL

BACHELOR
CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Conditions d'admission
- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre certifié de niveau 5 (BAC+2)
- Concours avec entretien individuel
- Se pré-inscrire sur le site internet

Organisation des études
- Statut : contrat d'apprentissage
- Durée : 1 an
- Validation : Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines - RNCP 34729 délivré par ISCG, l'organisme certificateur
- Tarif : formation financée dans le cadre de l'apprentissage

Objectifs : Le Bachelor Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines forme des futurs professionnels capables de prendre en charge des projets innovants au sein des services ressources humaines des entreprises. La maîtrise de la réglementation, la digitalisation des process RH, la gestion de la paie, le recrutement, le bien être des salariés sont au cœur de ses missions. Il aura ainsi toutes les clés pour réussir le dialogue social au sein de l'entreprise.

SECTEURS D'ACTIVITÉ
- Grands groupes ou entreprises de petites ou moyennes tailles
- Organismes publics ou collectivités territoriales
- Agences d'emploi temporaire, agences de conseil...

APTITUDES RECHERCHÉES
- Sens du travail en équipe et de l'organisation
- Capacité d'écoute et d'analyse
- Aisance relationnelle et adaptabilité
- Discrétion

FORMATION
<u>3 blocs de compétences :</u>
- Bloc 1 : Sécuriser juridiquement un process RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Bloc 2 : Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- Bloc 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES
- Garantir le respect de la législation sociale au sein d'une organisation et assurer la veille réglementaire
- Gérer les activités RH (temps de travail, plan de formation, gestion budgétaire)
- Participer à la digitalisation des Systèmes d'Information des Ressources Humaines
- Administrer la paie et exploiter un ERP
- Gérer le recrutement des futurs talents (marque employeur, intégration des nouveaux collaborateurs)
- Participer à des projets innovants pour favoriser la qualité de vie au travail et le dialogue social

MOYEN PÉDAGOGIQUE
- Salles de cours dédiées, plateformes numériques pédagogiques.

DÉLAI D'ACCÈS
- Jusqu'à 3 mois avant et après la date de début de formation au CFA.

MÉTHODE MOBILISÉE
- Alternance d'apports théoriques et pratiques en présentiel et /ou en distanciel

MODALITÉ D'ÉVALUATION
- Contrôle continu (étude de cas, mises en situation, présentations écrites et orales)
- Validation des compétences professionnelles, auto-évaluation de l'apprenant, Business Game digitalisé

••• ET APRÈS LA FORMATION
- Bac+5 au sein Skale Charente business School ou diplôme professionnel de niveau 7
- Vie active

Mise à jour au 29/09/23

NOUVEAU

••• *Référenciel RNCP – France Compétences*
www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34729

••• *Certification professionnelle enregistrée pour 5 ans au RNCP (fiche RNCP nº 34729) sur décision du Directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification du 26 juin 2020 au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé Chargé de Développement des Ressources Humaines, avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur.*

Cette certification est constituée de 5 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès.