



CCI CHARENTE
FORMATION

EXERCER LE RÔLE DU TUTEUR EN ENTREPRISE CERTIFICAT DE COMPÉTENCES EN ENTREPRISE - CCE - MANAGEMENT

Certificat de Compétences en Entreprise

CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE



FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au Répertoire spécifique

CODE CPF : RS5368

LIEN FICHE RNCP :
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5368/>

Date d'échéance : 17-03-2026

2 jours (14 heures)

L'Isle-d'Espagnac

**9 et 10 mars 2026
CCE le 24 mars 2026**

**28 et 29 septembre
2026
CCE le 13 octobre
2026**

Prix net participant

Sans CCE : 900 €

Avec CCE : 1 400 €

DÉLAIS D'ACCÈS :

Jusqu'à 3 jours avant en
fonction du nombre de
participants

MODALITÉS D'ACCÈS :

Sur entretien préalable et
validation du besoin avec un
conseiller puis un bulletin
d'inscription dûment complété

PUBLIC VISÉ

Toute personne amenée à
intégrer, former et accompagner
un nouveau collaborateur dans
l'entreprise

OBJECTIFS

OBJECTIFS ET APTITUDES

Cette formation permet au tuteur de se doter de connaissances, méthodes et outils pour :

- Planifier les missions et le parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences
- Créer les conditions favorables à l'apprentissage
- Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences
- Évaluer la progression et formaliser les acquis du tuteur
- Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours

PROGRAMME ET COMPÉTENCES

APPROCHE PRÉALABLE

- Distinguer les différents contextes du tutorat en entreprise et leurs spécificités :
- Identifier les missions et la posture du tuteur

RÉUSSIR L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION

- Comprendre les enjeux de l'accueil et d'une intégration réussie
- Les actions préalables à l'accueil d'un nouveau salarié
- Communiquer les informations pertinentes et repérables
- Concevoir un plan d'intégration
- Le guide d'entretien et de découverte
- Transmettre les informations de l'intégration du nouveau salarié au sein de l'entreprise

ORGANISATION DU PARCOURS AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- Mise en place d'une stratégie pédagogique
- Dessiner le parcours d'intégration
- Comprendre la trajectoire professionnelle du nouveau salarié, sa motivation et ses objectifs
- Analyser les acquis et concevoir les objectifs adaptés
- Développer l'autonomie, la compétence et la motivation

PRÉREQUIS

Le CCE est accessible à toute personne exerçant ou ayant exercé une mission effective en lien avec les compétences du référentiel concerné.

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance d'apports théoriques et méthodologiques et d'exercices pratiques sous la forme de :

- Jeux de rôles et mises en situation
- Échanges d'expériences

INFORMATIONS

Restaurant et hébergement
paiement sur place (CB, chèque, espèces)

NOS INDICATEURS :

[Lien vers nos indicateurs qualité](#)

TRANSMISSION DES COMPÉTENCES ET DE LA CULTURE D'ENTREPRISE

- Identifier les compétences clés liées aux activités choisies
- Présenter de façon claire une situation professionnelle
- Analyser et expliquer les gestes du métier
- Définir les méthodes et les objectifs à réaliser
- Guider, accompagner et faciliter la compréhension des étapes clefs
- Adapter une situation professionnelle relatives aux besoins communs

SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS PROFESSIONNELS

- Mener des entretiens de suivi et d'appréciation
- Formuler une évaluation par le feed-back
- Définir les critères d'évaluation dans sa grille de suivi d'activité
- Analyser et ajuster les écarts
- Conduire un entretien de remobilisation pour les apprentis ou recadrage pour les salariés.
- Intégrer Les règles de communication et les techniques d'entretien
- Transmettre les informations aux acteurs concernés par la formation
- Travailler sur le rapport d'étonnement



MODALITÉS D'ÉVALUATION

La certification peut être préparée soit directement sur la base du capital expérientiel, soit dans la continuité d'un parcours de formation et après mobilisation effective des compétences à certifier.

RÈGLEMENT INTÉRIEUR



NOS INDICATEURS



SITE DE FORMATION HANDI-ACCUEILLANT

CONTACTEZ NOTRE EQUIPE



05 45 90 13 13



formation-continue@ccicharente-formation.fr

Date mise à jour : 13/10/2025