

# LE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

 **2 jours** (14 heures)

 L'Isle-d'Espagnac

 **29 & 30 juin 2026**

**09 & 10 novembre  
2026**

 **Prix net participant :  
900€**

## DÉLAIS D'ACCÈS :

Jusqu'à 3 jours avant en  
fonction du nombre de  
participants

## MODALITÉS D'ACCÈS :

Sur entretien préalable  
(possibilité d'un questionnaire  
écrit d'évaluation) et validation  
du besoin avec un conseiller pour  
une inscription via le CPF ou  
bulletin d'inscription pour une  
entreprise.

## PUBLIC VISÉ

Managers en poste confrontés à  
des situations complexes  
nécessitant l'intelligence  
collective

## PRÉREQUIS

aucun

## OBJECTIFS

### OBJECTIFS ET APTITUDES

Vous faites face à des décisions complexes ? Découvrez comment 6 étapes et un groupe de pairs peuvent débloquent des situations que vous pensiez insolubles.

Transformez vos casse-têtes de manager en tremplins de développement : deux journées pour maîtriser le codéveloppement et faire de l'intelligence collective votre meilleur atout.

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes et la philosophie du codéveloppement professionnel
- Maîtriser les 6 étapes de la méthode et les postures de chacune
- Animer ou participer à une séance de codéveloppement
- Identifier les situations managériales appropriées pour le codev
- Mettre en place des groupes de codéveloppement dans leur organisation

## PROGRAMME ET COMPÉTENCES

### LES FONDAMENTAUX DU CODÉVELOPPEMENT

- Historique et origine de la méthode (Payette & Champagne)
- Les 4 principes fondateurs :
  - L'expérience comme source d'apprentissage
  - L'interaction comme moteur de développement
  - Le groupe comme ressource
  - La réflexion dans et sur l'action
- Les bénéfices pour le manager et l'organisation
- Différence avec d'autres pratiques (coaching, formation, analyse de pratiques)
- Les conditions de réussite d'un groupe de codev

### DÉTAIL DES 6 ÉTAPES

#### Contenu détaillé des étapes :

- Exposé de la situation
- Clarification
- Contrat de consultation
- Réactions, commentaires et suggestions
- Synthèse et plan d'action
- Évaluation et apprentissages

#### Postures et rôles :

- Le client : ouverture et vulnérabilité
- Les consultants : écoute, bienveillance, questionnement
- L'animateur : garant du processus et du temps

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Apports théoriques (20%) : exposés interactifs sur les fondamentaux
- Expérimentation (60%) : mise en pratique avec des cas réels des participants
- Analyse réflexive (20%) : débriefings et retours d'expérience
- Pédagogie active et participative favorisant l'apprentissage par l'expérience

## INFORMATIONS

Restaurant et hébergement  
paiement sur place (CB, chèque, espèces)

## NOS INDICATEURS :

[indicateurs-FC-qualiopi-123-2024-avec-2023.pdf\(ccicharente-formation.fr\)](#)

## RÈGLEMENT INTERIEUR NOS INDICATEURS



## SITE DE FORMATION HANDI-ACCUEILLANT

## MISE EN PRATIQUES AUTOUR DE SITUATIONS VÉCUES PAR LES PARTICIPANTS

### Focus sur:

- Les questions puissantes à poser
- La gestion du temps et des transitions
- La régulation des prises de parole
- L'attitude d'écoute et de non-jugement

### Comment mettre en place un groupe de codev dans votre organisation ?

### Les pièges à éviter

### Plan d'action personnel

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation à chaud : questionnaire de satisfaction en fin de journée
- Évaluation de l'apprentissage : observation pendant les mises en situation

Cette formation offre un équilibre optimal entre compréhension de la méthode et expérimentation concrète, permettant aux managers de repartir avec une première expérience vécue et les outils pour mettre en place le codéveloppement dans leur contexte professionnel.

## CONTACTEZ NOTRE EQUIPE



05 45 90 13 13



formation-continue@ccicharente-formation.fr