



**CCI CHARENTE**  
FORMATION

# RÉFÉRENT-E-S HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

**2 jours (14 heures)**

L'Isle-d'Espagnac

**26 et 27 février 2026**

**15 et 16 octobre 2026**

**Prix net participant  
900€**

#### DÉLAIS D'ACCÈS :

Jusqu'à 3 jours avant en fonction du nombre de participants

#### MODALITÉS D'ACCÈS :

Sur entretien préalable et validation du besoin avec un conseiller puis un bulletin d'inscription dûment complété

#### PUBLIC VISÉ

Responsables RH, Assistants(es) RH, Membres du CSE et de la CSSCT ou toute personne intéressée.

#### PRÉREQUIS

Aucun

#### MÉTHODES MOBILISÉES

Apports théoriques & méthodologiques.  
Etude de cas pratiques

## OBJECTIFS

### OBJECTIFS ET APTITUDES

- Comprendre le cadre juridique et la définition de la mission.
- Maîtriser les rôles et les missions et moyens spécifiques des RHS.
- Organiser efficacement la mission au sein de l'entreprise.

## PROGRAMME ET COMPÉTENCES

### RAPPEL DU CADRE JURIDIQUE ET DES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE SST.

- La loi Avenir Professionnel et les divers changements relatifs à la SST.
- Les obligations de l'employeur liées à la SST.
- Le périmètre d'application de la mission.

### LA DÉFINITION CONCRÈTE DU CONCEPT ET DU RÉFÉRENT

- La notion du harcèlement sexuel et sa portée. - Les agissements sexistes et leurs caractères.
- Le HS et le droit pénal.
- La notion de faute inexcusable de l'employeur.
- La mission du Référent HS : son pouvoir et ses responsabilités.

### L'ORGANISATION PRATIQUE DE LA MISSION

- Les préalables réglementaires à l'organisation.
- L'identification du Référent HS.
- L'organisation matérielle des conditions d'exercices.
- Les partenaires extérieurs et leur rôle.
- Les contours et les limites du rôle du Référent.
- Les outils pratiques du Référent.

## INFORMATIONS

Restaurant et hébergement  
paiement sur place (CB, chèque,  
espèces)

## NOS INDICATEURS :

[indicateurs-FC-qualiopi-123-2024-avec-2023.pdf\(ccicharente-formation.fr\)](#)

### RÈGLEMENT INTÉRIEUR



### NOS INDICATEURS



## SITE DE FORMATION HANDI-ACCUEILLANT

## LA PRÉVENTION

- Le Harcèlement et les agissements comme risques professionnels.
- Les actions préventives possibles et leur mise en place.
- L'implication et le rôle des salariés dans la prévention.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle des acquis par le formateur en fin de session

## CONTACTEZ NOTRE EQUIPE



05 45 90 13 13



[formation-continue@ccicharente-formation.fr](mailto:formation-continue@ccicharente-formation.fr)

Date mise à jour : 18/05/2026