



# BACHELOR CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## LES + DE L'ALTERNANCE

- EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE
- FORMATION GRATUITE
- 1 DIPLÔME, 1 MÉTIER
- POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE
- INSERTION PROFESSIONNELLE
- SALAIRE

ANGOULÊME

CHARENTE BUSINESS SCHOOL / SKALE - [business-school@ccicharente-formation.fr](mailto:business-school@ccicharente-formation.fr)

ANGOULÊME administration : 05 45 90 13 27

[www.ccicharente-formation.fr](http://www.ccicharente-formation.fr)



[angouleme@ccicharente-formation.fr](mailto:angouleme@ccicharente-formation.fr) - Bd Salvador Allende -CS 11625 - ZI n°3 - 16340 L'Isle d'Espagnac - 05 45 90 13 13

• Site de formation Handi-Accueillant •

# BACHELOR CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## Objectifs :

Le Bachelor Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines forme des futurs professionnels capables de prendre en charge des projets innovants au sein des services ressources humaines des entreprises. La maîtrise de la réglementation, la digitalisation des process RH, la gestion de la paie, le recrutement, le bien être des salariés sont au cœur de ses missions. Il aura ainsi toutes les clés pour réussir le dialogue social au sein de l'entreprise.

## Conditions d'admission

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre certifié de niveau 5 (BAC+2)
- Test de positionnement et entretien individuel
- Se pré-inscrire sur le site internet
- Signer un contrat d'apprentissage avec une entreprise

## Organisation des études

- Statut : contrat d'apprentissage
- Durée : 1 an
- Validation : Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines - RNCP 34729 délivré par ISCG, l'organisme certificateur
- Formation financée dans le cadre de l'apprentissage
- Tarif étudiants : 6900€ l'année

## SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Grands groupes ou entreprises de petites ou moyennes tailles
- Organismes publics ou collectivités territoriales
- Agences d'emploi temporaire, agences de conseil...

## APTITUDES RECHERCHÉES

- Sens du travail en équipe et de l'organisation
- Capacité d'écoute et d'analyse
- Aisance relationnelle et adaptabilité
- Discrétion

## FORMATION

### 3 blocs de compétences :

- Bloc 1 : Sécuriser juridiquement un process RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Bloc 2 : Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- Bloc 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

## COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Garantir le respect de la législation sociale au sein d'une organisation et assurer la veille réglementaire
- Gérer les activités RH (temps de travail, plan de formation, gestion budgétaire)
- Participer à la digitalisation des Systèmes d'Information des Ressources Humaines

- Administrer la paie et exploiter un ERP
- Gérer le recrutement des futurs talents (marque employeur, intégration des nouveaux collaborateurs)
- Participer à des projets innovants pour favoriser la qualité de vie au travail et le dialogue social

## MOYEN PÉDAGOGIQUE

- Salles de cours dédiées, plateformes numériques pédagogiques.

## DÉLAI D'ACCÈS

- Jusqu'à 3 mois avant et après la date de début de formation au CFA.

## MÉTHODE MOBILISÉE

- Alternance d'apports théoriques et pratiques en présentiel et /ou en distanciel

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Contrôle continu (étude de cas, mises en situation, présentations écrites et orales)
- Validation des compétences professionnelles, auto-évaluation de l'apprenant, Business Game digitalisé

## ••• ET APRÈS LA FORMATION

- Bac+5 au sein Skale Charente business School ou diplôme de niveau 7
- Vie active

NOUVEAU

••• Référentiel RNCP - France Compétences  
[www.francecompetences.fr/recherche/mcp/34729](http://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/34729)



••• Certification professionnelle enregistrée pour 5 ans au RNCP (fiche RNCP n° 34729) sur décision du Directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification du 26 juin 2020 au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé Chargé de Développement des Ressources Humaines, avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur.

Cette certification est constituée de 5 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.



La certification Qualiopi est délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
ACTIONS DE CONSEIL  
ACTIONS DE MISE EN COMPÉTENCES  
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALOIR LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE  
L'article L.2314-4 du code du travail reconnaît la qualité de l'établissement d'apprentissage supérieur au titre des 4 catégories d'actions ci-dessus au développement des compétences.

