

EXERCER LE ROLE DU TUTEUR EN ENTREPRISE

CERTIFICAT DE COMPÉTENCES EN ENTREPRISE - CCE - MANAGEMENT

CCI CHARENTE FORMATION

Certificat de Compétences en Entreprise

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION

FRANCE compétences
CERTIFICATION
enregistrée au Répertoire spécifique

CODE CPF : RS7381

LIEN FICHE RNCP :
https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7381/

Date d'échéance : 27/11/2030

2 jours (14 heures)

L'Isle-d'Espagnac

9 et 10 mars 2026
CCE le 24 mars 2026

28 et 29 septembre 2026
CCE le 13 octobre 2026

Prix net participant

Sans CCE : 900 €

Avec CCE : 1 400 €

DÉLAIS D'ACCÈS :
Jusqu'à 3 jours avant en fonction du nombre de participants

MODALITÉS D'ACCÈS :
Sur entretien préalable et validation du besoin avec un conseiller puis un bulletin d'inscription dument complété

PUBLIC VISÉ
Toute personne amenée à intégrer, former et accompagner un nouveau collaborateur dans l'entreprise

OBJECTIFS

OBJECTIFS ET APTITUDES

Cette formation permet au tuteur de se doter de connaissances, méthodes et outils pour :

- Planifier les missions et le parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences
- Créer les conditions favorables à l 'apprentissage
- Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences
- Évaluer la progression et formaliser les acquis du tutoré
- Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours

PROGRAMME ET COMPÉTENCES

APPROCHE PRÉALABLE

- Distinguer les différents contextes du tutorat en entreprise et leurs spécificités :
- Identifier les missions et la posture du tuteur

RÉUSSIR L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION

- Comprendre les enjeux de l'accueil et d'une intégration réussie
- Les actions préalables à l'accueil d'un nouveau salarié
- Communiquer les informations pertinentes et repérables
- Concevoir un plan d'intégration
- Le guide d'entretien et de découverte
- Transmettre les informations de l'intégration du nouveau salarié au sein de l'entreprise

ORGANISATION DU PARCOURS AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- Mise en place d'une stratégie pédagogique
- Dessiner le parcours d'intégration
- Comprendre la trajectoire professionnelle du nouveau salarié, sa motivation et ses objectifs
- Analyser les acquis et concevoir les objectifs adaptés
- Développer l'autonomie, la compétence et la motivation