

CCI CHARENTE FORMATION

LE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

2 jours (14 heures)
L'Isle-d'Espagnac
29 & 30 juin 2026
09 & 10 novembre 2026

Prix net participant : 900€

DÉLAIS D'ACCÈS :
Jusqu'à 3 jours avant en fonction du nombre de participants

MODALITÉS D'ACCÈS :
Sur entretien préalable (possibilité d'un questionnaire écrit d'évaluation) et validation du besoin avec un conseiller pour une inscription via le CPF ou bulletin d'inscription pour une entreprise.

PUBLIC VISÉ
Managers en poste confrontés à des situations complexes nécessitant l'intelligence collective

PRÉREQUIS
aucun

OBJECTIFS

OBJECTIFS ET APTITUDES

Vous faites face à des décisions complexes ? Découvrez comment 6 étapes et un groupe de pairs peuvent débloquer des situations que vous pensiez insolubles.
Transformez vos casse-têtes de manager en tremplins de développement : deux journées pour maîtriser le codéveloppement et faire de l'intelligence collective votre meilleur atout.

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes et la philosophie du codéveloppement professionnel
- Maîtriser les 6 étapes de la méthode et les postures de chacune
- Animer ou participer à une séance de codéveloppement
- Identifier les situations managériales appropriées pour le codev
- Mettre en place des groupes de codéveloppement dans leur organisation

PROGRAMME ET COMPÉTENCES

LES FONDAMENTAUX DU CODÉVELOPPEMENT

- Historique et origine de la méthode (Payette & Champagne)
- Les 4 principes fondateurs :
  - L'expérience comme source d'apprentissage
  - L'interaction comme moteur de développement
  - Le groupe comme ressource
  - La réflexion dans et sur l'action
- Les bénéfices pour le manager et l'organisation
- Différence avec d'autres pratiques (coaching, formation, analyse de pratiques)
- Les conditions de réussite d'un groupe de codev

DÉTAIL DES 6 ÉTAPES

Contenu détaillé des étapes :

- Exposé de la situation
- Clarification
- Contrat de consultation
- Réactions, commentaires et suggestions
- Synthèse et plan d'action
- Évaluation et apprentissages

Postures et rôles :

- Le client : ouverture et vulnérabilité
- Les consultants : écoute, bienveillance, questionnement
- L'animateur : garant du processus et du temps

CCI Charente Formation: Bd Salvador Allende, ZI n°3, 16340 L'Isle d'Espagnac, T. 05 45 90 13 13
SIRET CCI Charente Formation: 130 022 452 00036 – APE: 8559A
www.ccicharente-formation.fr
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75160091116 auprès du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine

MÉTHODES MOBILISÉES

- Apports théoriques (20%) : exposés interactifs sur les fondamentaux
- Expérimentation (60%) : mise en pratique avec des cas réels des participants
- Analyse réflexive (20%) : débriefings et retours d'expérience
- Pédagogie active et participative favorisant l'apprentissage par l'expérience

INFORMATIONS

Restaurant et hébergement paiement sur place (CB, chèque, espèces)

NOS INDICATEURS :

indicateurs-FC-qualiopi-123-2024-avec-2023.pdf(ccicharente-formation.fr)

RÈGLEMENT INTÉRIEUR **NOS INDICATEURS**

SITE DE FORMATION HANDI-ACCUEILLANT

MISE EN PRATIQUES AUTOUR DE SITUATIONS VÉCUES PAR LES PARTICIPANTS

Focus sur:

- Les questions puissantes à poser
- La gestion du temps et des transitions
- La régulation des prises de parole
- L'attitude d'écoute et de non-jugement

Comment mettre en place un groupe de codev dans votre organisation ?
Les pièges à éviter
Plan d'action personnel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation à chaud : questionnaire de satisfaction en fin de journée
- Évaluation de l'apprentissage : observation pendant les mises en situation

Cette formation offre un équilibre optimal entre compréhension de la méthode et expérimentation concrète, permettant aux managers de repartir avec une première expérience vécue et les outils pour mettre en place le codéveloppement dans leur contexte professionnel.

CONTACTEZ NOTRE EQUIPE
05 45 90 13 13
formation-continue@ccicharente-formation.fr

Date mise à jour : 18/05/2026