

# MANAGEMENT A DISTANCE

CCI CHARENTE FORMATION

Formation sélectionnée par AKTO

**2 JOURS (14 HEURES)**

**L'ISLE-D'ESPAGNAC**

**18 ET 19 JUIN 2026**
**12 ET 13 NOVEMBRE 2026**

**PRIX NET PARTICIPANT : 488,60€**

**MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS**

Entretien préalable et tests de positionnement en amont de la formation.
Inscription jusqu'à 15 jours avant le démarrage de la formation.

**PUBLIC VISÉ ET PREREQUIS**

Managers, encadrants et toutes personnes en situation de manager des équipes à distance
Aucun prérequis.

**MÉTHODES MOBILISÉES**

Formation animée par un enseignant spécialiste, essentiellement pratique à partir de nombreux travaux dirigés.

**INFORMATIONS**

Restaurant et hébergement paiement sur place (CB, chèque, espèces)

**RÈGLEMENT INTÉRIEUR**

**NOS INDICATEURS**

Juin 2024 - Juin 2026

Date mise à jour : 18/05/2026

## OBJECTIFS

- Identifier les spécificités des différents managements à distance
- Se connaître en tant que manager et adapter sa posture au management à distance
- Savoir motiver, impliquer et conserver l'engagement de ses collaborateurs à distance, de manière individuelle et collective
- Piloter l'activité à distance

## PROGRAMME ET COMPÉTENCES

### Comprendre le cadre du télétravail

- Découvrir les différents types d'organisation.
- Cerner les contraintes et opportunités du mode hybride : télétravail/présentiel.
- Le cadre légal.

### Appréhender les profils des collaborateurs en télétravail

- Identifier le profil de ses collaborateurs dans un contexte de télétravail.
- Aménager le travail à distance : besoins et rythme de chaque collaborateur.
- Accompagner les difficultés individuelles.

### Construire la vision partagée du collectif et sa mise en œuvre

- Identifier les enjeux du télétravail pour l'équipe.
- Capitaliser, au service du collectif, les forces et talents de chacun.
- Faire émerger une vision partagée du futur.
- Construire un projet et un cadre d'organisation.
- Fédérer autour d'un plan d'action

### Maintenir le lien d'appartenance

- Développer un état d'esprit collectif.
- Identifier les risques d'isolement.
- Favoriser la communication transparente et bienveillante au sein de l'équipe.
- Encourager la coopération à distance.
- Ritualiser les relations d'équipe.
- Mise en situation.

### Piloter l'activité à distance

- Définir les objectifs et les livrables de l'équipe.
- Organiser le partage d'informations.
- Construire un outil de reporting : fond et forme.
- Choisir et utiliser les outils collaboratifs.
- Travaux pratiques.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

À l'issue de la formation, une évaluation est réalisée pour valider l'atteinte des compétences visées.

**CONTACTEZ NOTRE EQUIPE**
05 45 90 13 13
formation-continue@ccicharente-formation.fr