CHARENTE
BUSINESS SCHOOL

EN STATUT ÉTUDIANT



CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

LES + DU PARCOURS ÉTUDIANT

- 2 STAGES EN ENTREPRISE
- VIVEZ UNE OUVERTURE À L'INTERNATIONALE
- DÉVELOPPEZ DES COMPÉTENCES D'AVENIR : DIGITAL, IA ET SOFT SKILLS.
- ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DANS UNE ÉCOLE À TAILLE HUMAINE.

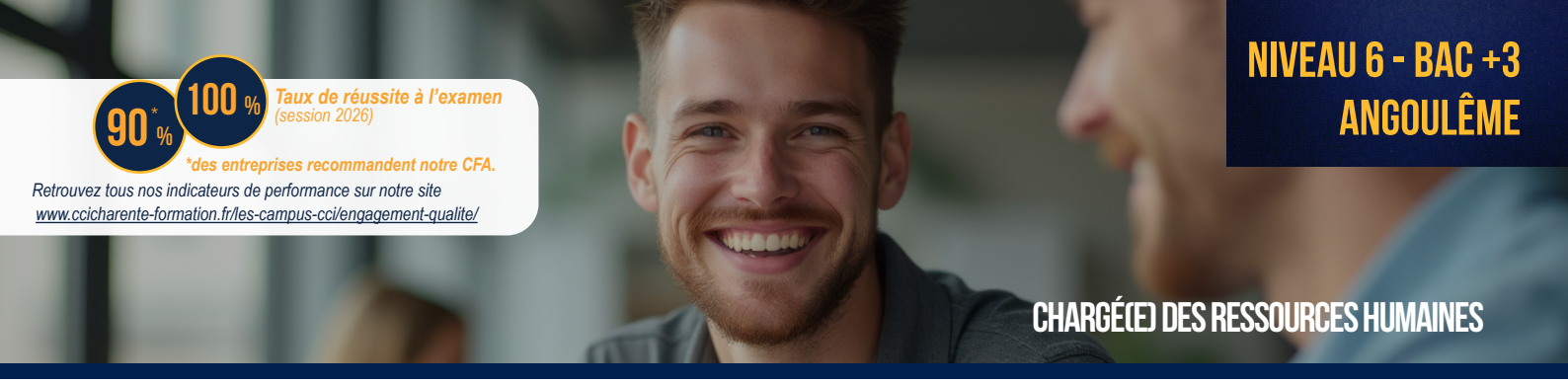
BACHELOR EN 1 AN
RECONNU PAR L'ÉTAT

Téléphone : 05 45 90 13 27 **Email :** business-school@ccicharente-formation.fr

www.ccicharente-formation.fr

Bd Salvador Allende - CS 11625 - ZI n°3 - 16340 L'Isle d'Espagnac

Site de formation Handi-Accueillant



90* % 100 % *Taux de réussite à l'examen (session 2026)*

90 % *des entreprises recommandent notre CFA.*

Retrouvez tous nos indicateurs de performance sur notre site www.ccicharente-formation.fr/les-campus-cci/engagement-qualite/

NIVEAU 6 - BAC +3
ANGOULÊME

CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS :

Le chargé de ressources humaines est un acteur clé dans la gestion du personnel, responsable du recrutement, de la formation et du développement des employés au sein de l'entreprise. Il joue un rôle central dans l'organisation, agissant comme un lien entre la direction et les employés. Dynamique et essentiel pour le bon fonctionnement d'une entreprise, il possède une combinaison de compétences techniques et relationnelles, ainsi qu'une capacité d'adaptation aux évolutions du monde du travail.

FORMATION (520H)

- BLOC 1 : Recruter et intégrer les salariés dans l'entreprise

  - Identifier et analyser des besoins en recrutement
  - Sélectionner et mettre en œuvre des actions de sourcing de candidat
  - Valoriser la marque employeur
  - Mettre en œuvre le parcours d'intégration et ses outils

- BLOC 2 : Gérer les parcours et développer les compétences des salariés de l'unité/entreprise

  - Élaborer et gérer le plan de développement des compétences et son budget
  - Suivre et évaluer les actions et les outils de gestion
  - Conseiller les salariés sur leur évolution professionnelle

- BLOC 3 : Piloter la gestion administrative du personnel et la paie de l'unité / entreprise

  - Effectuer la veille législative et réglementaire
  - Assurer le suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
  - Piloter la paie et les déclarations des cotisations sociales réglementaires
  - Assurer le reporting des données sociales auprès de la Direction

- BLOC 4 : Organiser le dialogue social et le maintien /amélioration de la qualité de vie au travail

  - Mettre en place des mesures en matière de RPS et QVCT
  - Préparer et participer aux instances de concertation dans le cadre du CSE

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé de recrutement

PARCOURS ETUDIANT ENRICHI (140H)

PARCOURS ÉTUDIANT

5 enseignement pour enrichir ses compétentes :

- Se connaître & Communiquer
  (Soft skills, prise de parole , travail d'équipe)
- Maîtriser le Digital & l'IA
  (Outils informatiques, nouvelles pratiques numériques...)
- Communiquer à l'International
  (Anglais professionnel, aisance orale et mobilité internationale à Dublin)
- Décrocher & Réussir son Stage
  (CV, LinkedIn, recherche d'entreprise, candidature, entretien...)
- Expérimenter & Entreprendre
  (Bootcamp, Business Game, challenges collectifs...)

2 STAGES EN ENTREPRISE

PARCOURS ÉTUDIANT

- Deux expériences longues en entreprise
  Deux stages sont programmés dans l'année afin de permettre à l'étudiant de mettre progressivement ses compétences en pratique. Pour une durée totale de 18 semaines, répartie en 2 stages.



MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL

PARCOURS ÉTUDIANT

- Une expérience internationale à Dublin
  Deux semaines de mobilité internationale à International School of Business Dublin, pensées comme une véritable immersion linguistique et interculturelle. Cette expérience permet de développer ses compétences en anglais, de gagner en aisance à l'oral et de renforcer sa confiance dans un contexte international.



UN DIPLÔME RECONNU PAR L'ÉTAT

- Un diplôme certifiant en 1 an issu du réseau des CCI.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 5 ou Bac +2 validé
- Entretien individuel de positionnement
  Se pré-inscrire sur le site internet

ORGANISATION DES ÉTUDES

- Statut : Etudiant
- Durée : 1 an
- Validation : Bachelor Chargé des Ressources Humaines RNCP 36143
- Certificateur : Sup de V - CCI Paris
- Coût en initial : 5500 € pour l'année
- Rythme : 2 stages d'une durée totale de 18 semaines , 2 semaines en mobilité à l'international, 660 H de formation.

MOYEN PÉDAGOGIQUE

- Salles de cours dédiées, plateformes numériques pédagogiques

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Contrôle continu, valorisation des compétences (écrit et oral), évaluations professionnelles, études de cas national

··· ET APRÈS LA FORMATION

- Diplôme de niveau 7
- Insertion professionnelle (résultats d'insertion à l'emploi et au métier visé par le lien ci-dessous)

••• *Référenciel RNCP - France Compétences - sur le lien www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36143/*

Date mise à jour : 16/10/2026