CHARENTE BUSINESS SCHOOL

EN STATUT ALTERNANT



MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

BAC + 5

LES + CHARENTE BUSINESS SCHOOL

- UNE ÉCOLE À TAILLE HUMAINE
- DES DIPLÔMES RECONNUS PAR L'ETAT
- UN SUIVI ET UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ
- DES FORMATEURS ISSUS DU MONDE PROFESSIONNEL
- UNE ÉCOLE BÉNÉFICIANT DU RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA CCI CHARENTE

Téléphone : 05 45 90 13 27 **Email :** business-school@ccicharente-formation.fr

www.ccicharente-formation.fr

Bd Salvador Allende - CS 11625 - ZI n°3 - 16340 L'Isle d'Espagnac

Site de formation Handi-Accueillant



86* % 100% De réussite aux examens (réseau national session 2025)

* d'insertion professionnelle en 2023

Retrouvez tous nos indicateurs de performance sur notre site www.ccicharente-formation.fr/les-campus-cci/engagement-qualite/

NIVEAU 7 - BAC +5
ANGOULÊME

MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS

Le Manager en stratégie et développement des ressources humaines élabore et pilote la politique RH en cohérence avec la stratégie globale de l'organisation ou de l'entreprise. Il conçoit et déploie des dispositifs en matière de recrutement, de développement des compétences, de gestion des parcours professionnels. Il accompagne les managers de proximité, anime le dialogue social et s'appuie sur les indicateurs pour optimiser les pratiques et l'organisation RH.

FORMATION

- BLOC 1 : Elaborer une stratégie des ressources humaines

  Maîtriser le droit social et sécuriser les relations de travail
  - Anticiper les évolutions RH grâce à la prospective et à l'IA
  - Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
  - Mener des études, diagnostics RH et benchmarks
  - Collaborer avec les directions de l'entreprise pour définir la stratégie RH
  - Utiliser Excel pour optimiser les analyses RH
  - Maîtriser les fondamentaux financiers pour piloter les RH
  - Piloter la stratégie RH pour accompagner la transformation

- BLOC 2 : Développer le capital humain de l'entreprise

  - Concevoir une stratégie d'attractivité et d'intégration des talents
  - Valoriser les talents par une communication RH interne
  - Développer la marque employeur et le marketing RH
  - Perfectionner l'anglais des RH
  - Piloter la GEPP et dynamiser la mobilité interne
  - Appliquer le droit de la formation pour sécuriser les parcours
  - Concevoir une politique de rémunération

- BLOC 3 : Manager les relations sociales

  - Concerter les IRP dans le respect du cadre légal
  - Négocier les accords d'entreprise
  - Superviser et sécuriser les accords collectifs
  - Prévenir les crises et gérer les conflits
  - Identifier et améliorer les actions QVCT
  - Anticiper et gérer les risques RH

- BLOC 4 : Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

  - Concevoir une organisation agile et responsable du service RH
  - Digitaliser les RH avec IA et outils SIRH
  - Déployer les processus RH de l'entreprise
  - Concevoir des tableaux de bord RH pour une performance durable
  - Réaliser le reporting RH et RSE

- BLOC 5 : Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

  - Analyser et piloter un projet de transformation RH en mode agile et collaboratif
  - Planifier et conduire les projets de changement avec agilité
  -Accompagner et renforcer le leadership des managers de proximité face aux transformations

••• *Référenciel RNCP - France Compétences - sur le lien www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39364/*

Date mise à jour : 28/10/2026

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Recrutement et diversité
- Talent Acquisition manager
- Responsable de développement RH
- Manager des relations sociales
- Consultant en Ressources Humaines généraliste

CONDITIONS D'ADMISSION

- Pour une formation en 2 ans : être titulaire d'un diplôme Bac +3 (ou équivalent)
- Entretien individuel de positionnement
- Se pré-inscrire sur le site internet
- Signer un contrat d'apprentissage avec une entreprise

ORGANISATION DES ÉTUDES

- Statut : Apprenti
- Durée : 2 ans - 420h minimum de cours par année
- Validation du titre de Manager en stratégie DRH, RNCP 39364
- Certificateur : SUP de V Paris
- Rythme : 1 semaine en formation / 2 à 3 semaines en entreprise
- Formation fiancée dans le cadre de l'apprentissage

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- L'école intègre une équipe pédagogique issue du monde professionnel,qui fait le lien indispensable entre les exigences des entreprises et les méthodes et objectifs pédagogiques imposés par cette formation.

DÉLAI D'ACCÈS

- Jusqu'à 3 mois avant et après la date de début de formation.

MÉTHODE MOBILISÉE

- Alternance d'apports théoriques et pratiques en présentiel et /ou en distanciel

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Validation des 5 blocs de compétences.
- Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la conduite de projets en entreprise faisant l'objet d'un document écrit et d'une restitution orale
- Le diplôme peut être obtenu par blocs séparés ou dans son intégralité

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP — sup de V Vente et Management — L'APPRENTISSAGE EN NOUVELLE-AQUITAINE — CCI CHARENTE — Région Nouvelle-Aquitaine — Union Européenne — fh Formation & Handicap